



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 2026

MFR DU LIBOURNAIS
Le Vendredi 03 Avril 2026

SOMMAIRE

MOT D'ACCUEIL DU PRESIDENT

APPROBATION PV – AG 2025

RAPPORT D'ACTIVITE 2025

RAPPORT FINANCIER 2025

RAPPORT D'ASSOCIATION

MOT D'ACCUEIL DU PRÉSIDENT



Mesdames, Messieurs,
Chers adhérents, chers partenaires,
Chers membres du Conseil d'Administration,
Chers parents et chers jeunes,

Je suis très heureux de vous accueillir aujourd'hui pour cette Assemblée Générale Ordinaire 2026 de la MFR du Libournais.

Votre présence témoigne de votre attachement à notre association et à ses valeurs, et je tiens sincèrement à vous en remercier.

L'année 2025 a été une année particulière, marquée à la fois par des réussites dont nous pouvons être fiers, et par des défis importants que nous avons dû collectivement affronter.

Dans un contexte exigeant, notre Maison Familiale Rurale a su maintenir son engagement auprès des jeunes, des familles et du territoire.

Je tiens à saluer le travail remarquable de l'équipe salariée, conduite par la direction, qui a su faire preuve d'adaptation, de professionnalisme et d'implication au quotidien.

Je remercie également l'ensemble des administrateurs pour leur mobilisation et leur sens des responsabilités dans une période nécessitant des décisions structurantes pour l'avenir de notre association.

Notre priorité reste claire : accompagner chaque jeune vers la réussite, en lui permettant de trouver sa place, de construire son projet et de devenir acteur de son avenir.

C'est le sens même du projet éducatif des MFR, que nous continuons de porter avec conviction.

L'année qui s'ouvre est une année déterminante. Elle doit nous permettre de consolider notre fonctionnement, de renforcer notre attractivité et de sécuriser durablement l'avenir de la MFR du Libournais, comme cela sera présenté dans le rapport d'orientation.

Nous devons pour cela continuer à avancer ensemble, avec lucidité, engagement et confiance.

Cette Assemblée Générale est un temps essentiel de la vie associative : un temps de bilan, de transparence, mais aussi de projection collective.

Je vous remercie pour votre attention et vous propose à présent d'entrer dans l'ordre du jour de notre Assemblée Générale.

Je vous souhaite une excellente séance.

Mr LACOMBE Alain, Président.



MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

PROCÈS VERBAL

Assemblée Générale Ordinaire 2025

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 18 AVRIL 2025



Le 18 avril 2025 à 13h20, les membres de l'association de la MFR du Libournais sise à 2 La Tour Blanche – 33330 LES EGLISOTTES se sont réunis au siège social en Assemblée Générale Ordinaire sur convocation du Président. Il a été établi une feuille d'émargement, signée par les membres présents en leur nom propre en tant qu'adhérent. Celle-ci figure en annexe du présent procès-verbal. Le rapport d'activités a été remis aux participants dans lequel l'ensemble des points ci-dessous est détaillé.

Les membres présents à la table : Mr LACOMBE Alain – Président, Mr HUCHET Patrick - Vice-Président, Mme BERTEAU Pascale – Trésorière, Mme DAVY Marine - directrice de la MFR du Libournais, Mme DRAPIER - Commissaire Aux Comptes, Mr BEAU - Expert-Comptable, Mme CASSAGNE Anaïs - Secrétaire de la MFR du Libournais.

L'ordre du jour est rappelé par Mr LACOMBE Alain, Président :

- Compte rendu de l'assemblée générale ordinaire 2024
- Rapport moral, d'activité et financier 2024
- Approbation du budget prévisionnel 2025
- Vie associative
- Rapport d'orientation
- Renouvellement du tiers sortant

Mr LACOMBE, Président de l'association soumet au vote la proposition de vote à main levée. La proposition est acceptée à l'unanimité.

Mr LACOMBE, Président de l'association fait lecture du procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 25 avril 2024.

Résolution N° 1 : Le procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 25 avril 2024 est adopté à l'unanimité.

M. LACOMBE Alain rappelle l'historique de l'ouverture de la MFR et à quel point 2024 a été une période difficile, remerciant l'équipe qui travaille continuellement. Il précise que les défis doivent continuer pour 2025 et plus tard.

- ❖ Mme SPINA Amandine et Mr TECHER Jean-François, Responsables de filière 4/3^{ème} et BAC PRO SAPAT, nous présentent **le rapport d'activité de la Formation initiale** :
 - Augmentation du nombre d'alternants : 144 en 2024 sur 132 sur l'année 2023
 - Résultats aux examens : 91 % au DNB, 82 % au BAC, les résultats sont bons et comportent des mentions. Les résultats sont satisfaisants sur les 3 dernières années.
 - Répartition symétrique entre les genres en comparaison des 4/3^{ème} et des BAC PRO SAPAT, avec au total une majorité de garçons.
 - Présentation du devenir :
 - Le travail fait sur l'orientation en 3^{ème} permet des orientations abouties, c'est une réussite.
 - Cette année, les Terminales étaient un petit effectif, 1/3 sont en poursuite d'étude, 1/3 en emploi et 1/3 sans nouvelle.
 - Mr TECHER présente les 2 ambassadeurs qui ont participé au concours d'éloquence, ils sont applaudis et félicités par les personnes présentes à cette assemblée générale.
 - Les alternants de Terminale vont participer à une journée immersive de l'IFAS/IFAP en mai 2025.
 - Ils nous présentent les différentes activités menées avec les alternants tout au long de l'année 2024.

- ❖ Mr SENIL Michel, formateur en formation professionnelle continue, nous présente **le rapport d'activité de la formation professionnelle continue** :
 - Présentation des formations
 - Les effectifs sont très réduits avec un public plus jeune et sous accompagnement
 - Les sortants de formation sont le plus souvent embauchés par la suite, en CDD ou CDI
 - Il nous présente les différentes activités menées en 2024
 - Résultats aux examens : 83% au DE AES, 75% à l'ADVF HSP, 97% au SST, 100% au CERTIPHYTO, 66% au CQP AV - Viticomptences
- ❖ Mr DOHIN Jean-Pierre, Responsable de filière Apprentissage, nous présente **le rapport d'activité de l'apprentissage** :
 - Après un an sans CAP AEPE, cette formation est de nouveau proposée sur le site de LES EGLISOTTES-ET-CHALAURES, avec différents parcours possibles (parcours partiel, parcours complet, en 1 an ou 2 ans)
 - Présentation des apprentis au cas par cas dans la salle
 - Cette formation rassemble plus de fille que de garçon
 - Le devenir est principalement sur les formations BAC PRO
 - Résultats aux examens : 50% au BAC PRO SAPAT (1 sur 2 présentés)

Résolution n°2 : Le rapport d'activité est approuvé à l'unanimité.

- ❖ Mr HUCHET Patrick présente la démarche qualité :
 - Pour la démarche qualité QUALIOPI, La MFR du Libournais est certifiée, l'audit a conclu au renouvellement pour une durée de 3 ans, ponctuée par un audit de surveillance prévue à la rentrée 2025
 - La MFR du Libournais est engagée dans un processus de Labellisation RSO.
- ❖ Mr HUCHET Patrick présente l'équipe des salariés de la MFR du Libournais ainsi que les différents référents.

Mme BERTEAU Pascale, Trésorière de l'association fait la lecture du rapport financier des pages 28 à 29 du rapport de l'Assemblée Générale. Elle présente le compte de résultat des différentes charges et produits. Le résultat est déficitaire à -325 641€

Mr BEAU se présente et présente les comptes synthétisés, avec une baisse du financement et une augmentation des frais. Des mesures sont mises en place par la MFR du Libournais pour tendre vers une nette amélioration.

Mme DRAPIER se présente et stipule qu'elle émet une réserve, Motivation de la réserve pour limitation : « L'annexe mentionne l'existence de produits liés à la formation continue et à l'apprentissage nécessitant des écritures comptables afin de rattacher les produits correspondants au bon exercice. Nous ne disposons pas d'éléments permettant d'assurer le correct rattachement de ces produits à l'exercice. La même réserve a déjà été formulée sur les comptes de l'exercice précédent. » Cela ne devrait pas être le cas sur 2025, car un suivi plus précis est mis en place. La perte est majorée cette année pour solder l'antériorité, l'année prochaine sera donc négative mais moins prononcée.

Mme DRAPPIER certifie les comptes et certifie qu'il n'existe pas de convention réglementée.

Résolution N° 3 : L'Assemblée Générale approuve les comptes de l'exercice écoulé ce qui se traduit par un déficit de 325 641 euros à l'unanimité.

Résolution N° 4 : L'Assemblée Générale affecte le résultat de l'exercice écoulé qui s'élève à - 325 641 euros au compte de report à nouveau à l'unanimité.

Mme BERTEAU Pascale présente le budget prévisionnel de la page 29 du rapport de l'Assemblée Générale. Avec les différentes ressources selon les comptes et les produits envisagés. Le résultat d'exploitation prévisionnel est négatif, -99 863€ :

- Les charges d'exploitations sont estimées à 1 692 410€, en baisse par rapport à 2024. Cette diminution s'explique par : une baisse des charges de personnel, une réduction des amortissements et provisions, des achats maîtrisés malgré une légère hausse prévue en 2025.
- Les produits sont estimés à 1 592 547€, en progression par rapport à 2024 : une légère reprise des ventes et cotisations, des subventions de fonctionnement, des recettes diverses plus stables.
- Le résultat net prévisionnel de l'exercice 2025 s'élève à -124 063€, ce qui reste un défi important pour la MFR du Libournais.

Le budget prévisionnel illustre notre volonté et les efforts de l'équipe dans un contexte toujours tendu.

Résolution N° 5 : L'Assemblée Générale approuve le rapport de gestion à l'unanimité.

Mr LACOMBE présente le montant de la cotisation d'adhésion à l'association MFR du LIBOURNAIS : 20€

Résolution N° 6 : L'Assemblée Générale approuve ce montant à l'unanimité.

Mr HUCHET Patrick présente la vie associative et le rapport d'orientation. En mai 2024 un nouveau bureau a été élu et une nouvelle directrice, Mme DAVY a pris ses fonctions. Il exprime la volonté du conseil, qu'une majorité de parents soient élus.

VIE ASSOCIATIVE : les membres se sont regroupés de nombreuses fois en 2024 afin d'aborder les points nécessaires au bon fonctionnement de la MFR du Libournais : journées portes ouvertes, les projets et actions pour les alternants, la situation financière, les labels, les certifications.

RAPPORT D'ORIENTATION : l'objectif est de continuer à répondre aux besoins des familles de notre territoire, en maintenant une offre de formation adaptée, de qualité et en phase avec les attentes du monde professionnel et des jeunes : Développement des effectifs et de la notoriété, restructuration immobilière, optimisation des investissements, développement des ressources annexes et de l'offre de formation (rentrée 2026), équilibre financier (objectif 2025).

Résolution N° 7 : L'Assemblée Générale vote à l'unanimité le rapport moral, vie associative et d'orientation du Président.

Mr LACOMBE présente le conseil d'administration, le tiers sortant, les administrateurs renouvelables et candidats, les administrateurs renouvelables et non-candidats, les administrateurs démissionnaires et les nouveaux candidats. Un appel est fait à la salle pour d'autres candidatures.

Résolution N° 8 : L'Assemblée Générale vote à l'unanimité les candidatures.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 14h45.

A group of young people, including a man and a woman, are shown in profile, smiling and looking towards the right. They are outdoors in a field during sunset, with warm golden light illuminating their faces and the background. The image has a soft, slightly blurred quality.

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

RAPPORT D'ACTIVITE

SOMMAIRE

La Formation Initiale

La Formation Professionnelle Continue

L' Apprentissage

La Vie Résidentielle

L'équipe de la MFR du Libournais

RAPPORT D'ACTIVITE

LA FORMATION INITIALE



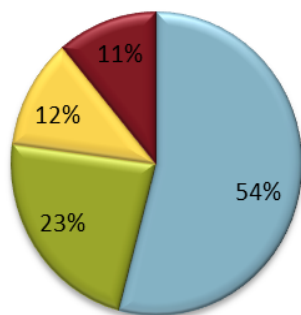
FORMATION INITIALE

Effectifs 2025 et son évolution

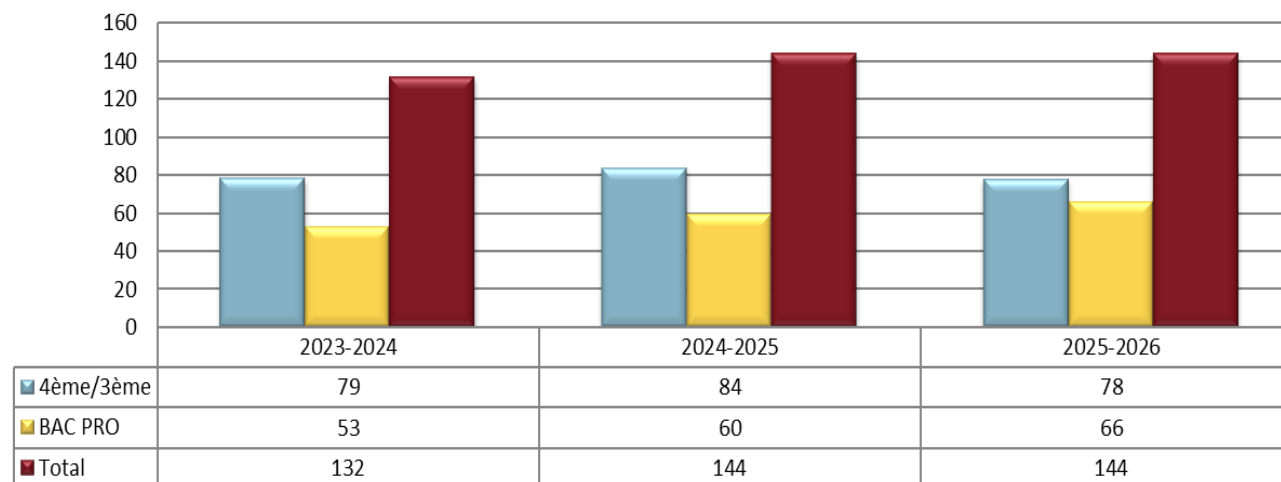
- Effectifs globalement stables
- Légère baisse en 4e/3e
- Légère hausse en Bac Pro SAPAT
- Répartition équilibrée entre les filières

Répartition des classes 2025-2026

■ 4ème/3ème ■ 2nde SAPAT ■ 1ère SAPAT ■ Terminale SAPAT



Evolution du nombre d'élèves

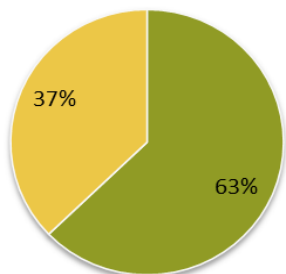


FORMATION INITIALE

Répartition des élèves par sexe et âge

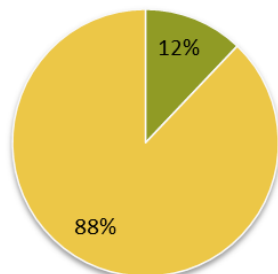
4ème/3ème

■ Masculin ■ Féminin



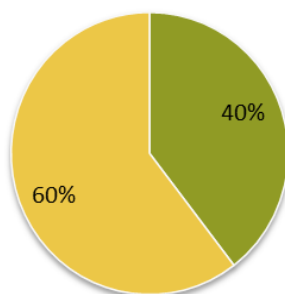
BAC PRO SAPAT

■ Masculin ■ Féminin



Total des filières

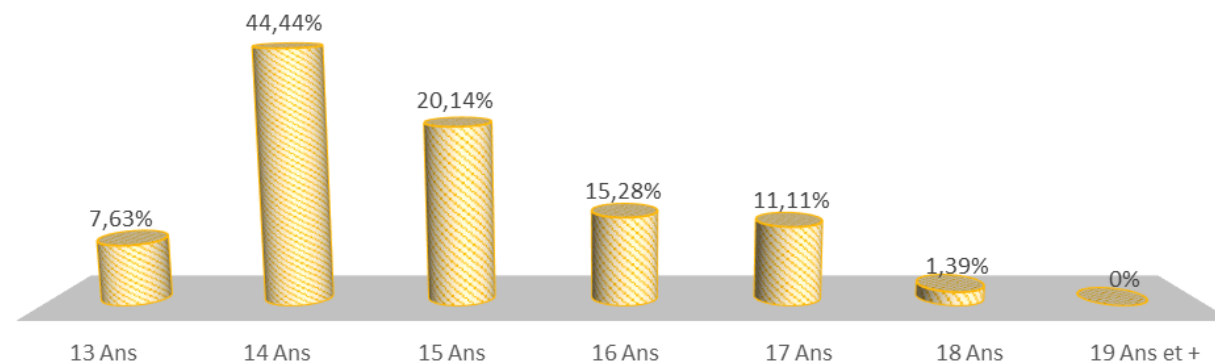
■ Masculin ■ Féminin



Les garçons sont majoritaires en 4/3ème alors que sur le BAC PRO SAPAT ce sont les filles. Les moins de 15 ans sont prédominants à la rentrée 2025.

RÉPARTITION PAR ÂGE

■ Répartition par âge

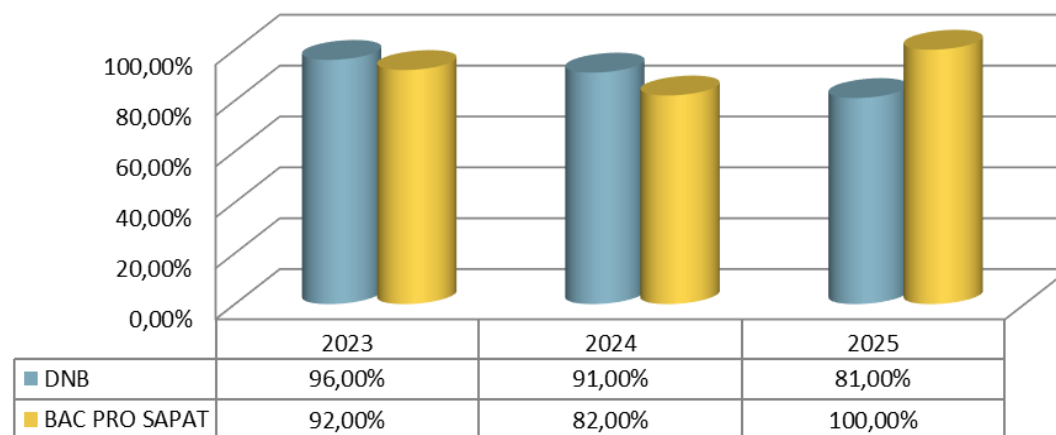


FORMATION INITIALE

Les résultats aux examens de juin 2025 et mentions

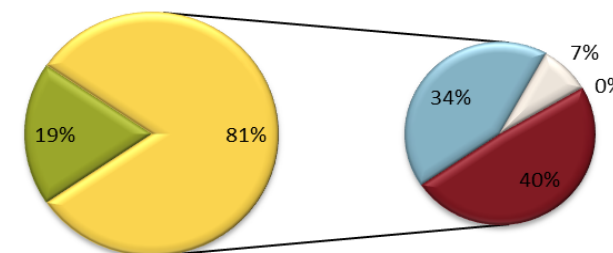
Des résultats solides et réguliers

Résultats aux Examens sur les 3 dernières années



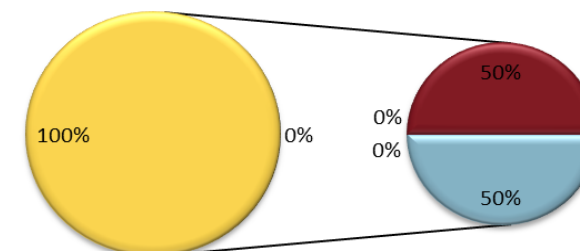
Résultats DNB 2025

■ Ajournés ■ Mention AB ■ Mention B ■ Mention TB ■ Sans Mention



Résultats BAC PRO SAPAT 2025

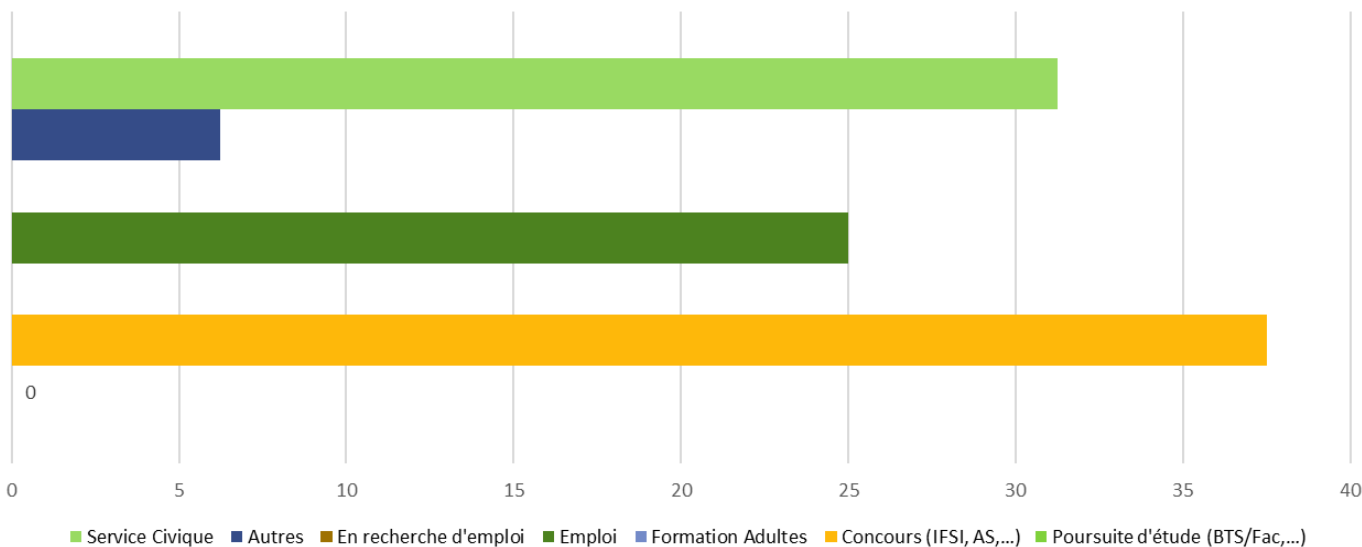
■ Ajournés ■ Mention AB ■ Mention B ■ Mention TB ■ Sans Mention



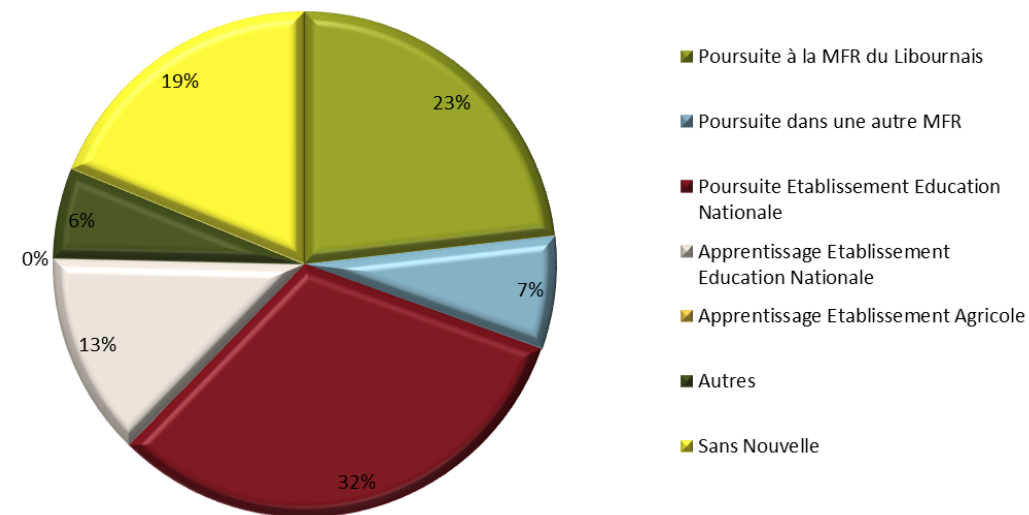
FORMATION INITIALE

Le devenir des apprenants sortis en 2025

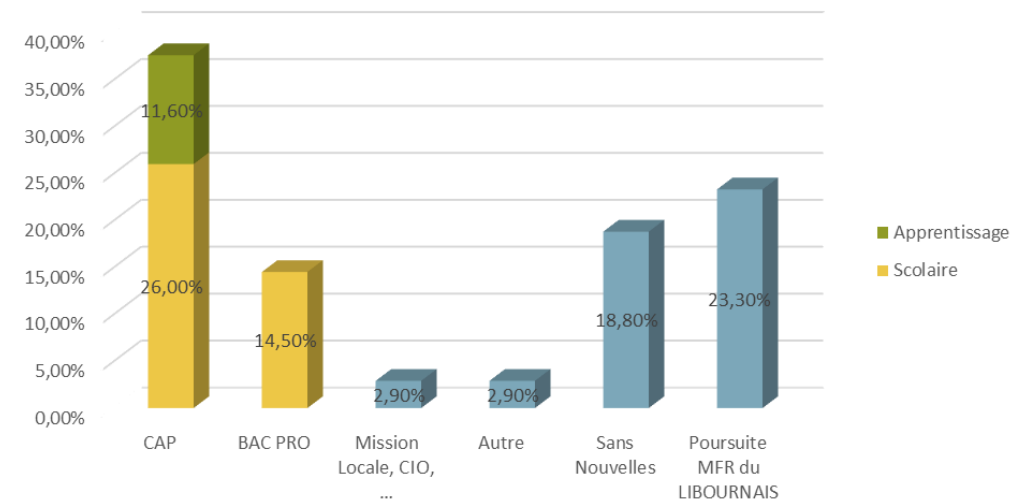
Devenir des apprenants de Terminale BAC PRO SAPAT en %



Elèves de 3ème



Poursuite Apprenants 3ème



FORMATION INITIALE

Notre année 2025

Projets d'établissement : Observe Découvre et Décide pour demain "ODD"

Semaine verte : sensibiliser les jeunes aux enjeux écologiques et au développement durable

- Sortie "Nettoyons les plages"
- Elections éco-délégués avec accompagnement de Maxime Bonamie pour la mise en place d'actions éco-responsables concrètes quotidiennes
- Visionnage du film "Home"
- Ateliers anti-gaspillages

ELA : dictée + "Mets tes baskets et bats la maladie" + vente de tickets pour collecter de l'argent en faveur de l'association (640€)

Accueil U14 : organisation de 2 semaines à thème permettant à nos élèves –14ans une immersion professionnelle

- Métiers de bouche et de la restauration
- Métiers de la culture et de l'artisanat

FORMATION INITIALE

Notre année 2025

4ème EA

Projet Jeu "Attaque au Monopole" : Projet pluridisciplinaire ESC/EPI Education du consommateur/TIM/Tutorat. Création d'un jeu de plateau autour des savoirs-êtres, savoir-vivre en entreprise et de l'orientation.

Projet EPI Agroécologie : plantation d'arbres, d'arbustes fleuris et haies pour végétaliser la MFR, et visite d'étude maraîcher à Moulin Neuf /Ile Feydeau/Chataigneraie avec EPI Cadre de vie.



FORMATION INITIALE

Notre année 2025

4ème EA

Voyage scolaire 4ème-2nde : Salamanque, du 07 au 11 avril 2025 se sont réunies les deux classes 4ème et 2nde pour un voyage culturel en Espagne et plus exactement à Salamanque (cité espagnole inscrite au patrimoine de l'UNESCO). Lors de ce dernier, les jeunes ont pu partager des moments en lien avec la culture et les traditions espagnoles : initiation au flamenco et à la Bachata, dégustation de chocolate con churros. Ils ont pu visiter la ville célèbre pour son université, l'une des plus anciennes d'Europe, et accueillant des étudiants du monde entier, mais aussi la Plaza Mayor, la cathédrale, etc.

Début interventions vie sexuelle et affective : Sensibilisation en demi-groupe autour des notions de consentement, sexualité, protections. 2ème séance au printemps.



FORMATION INITIALE



Notre année 2025

3ème EA

Voyage scolaire Puy du Fou : découverte des métiers du spectacle et des arts de la scène + hébergement en mobilhomes avec gestion des repas

ESC : Festival MF'aRt sur le thème du cinéma avec la participation de Keurspi (rap/slam) et de l'Accordeur (technique/son)

EPI Cadre de Vie : préparation du buffet dinatoire pour tous les invités du MF'aRt

EPI Autonomie et Responsabilités : organisation d'Olympiades des métiers à la MFR par et pour les jeunes + mise en place d'un forum de l'orientation avec une dizaine d'établissements du territoire présents (MFR, LP, CFA, armée)

EPI Aménagement de l'Espace : création d'un espace à lapins et cochons d'inde

EPI ADL : organisation d'un marché de Noël ouvert à toutes les familles avec vente de loisirs créatifs réalisés par les jeunes

ASSR 2

FORMATION INITIALE

Notre année 2025

2ndes SAPAT

Projet Handisport : journée immersive de rencontre avec la fédération handisport, discussions, partage et pratique avec les adhérents.

Théâtre forum : à l'initiative de la MSA. Atelier théâtral. Mise en scène de seynettes sur des thème en lien avec la famille (la considération dans la fratrie – les relations avec les parents)

Phyique Chimie – Ecologie : visite de la centrale nucléaire de Blaye et atelier à Terre d'oiseaux

Voyage scolaire 4e – 2ndes : Salamanque

Projet Laïcité : création d'une BD collective à l'aide de l'IA.



FORMATION INITIALE

Notre année 2025



1ère SAPAT

Erasmus day

MAP: confection Lovely bag (couture sac à drain distribués à l'hôpital Robert Boulin par Lovely solidarity); fabrication de produits d'entretien et cosmétiques; revalorisation des restes alimentaires

Projet ESC: avec le pôle d'inclusion du Libournais (théâtre d'improvisation) avec représentation MF'aRt

EIE: Mobilité professionnelle à NAMUR, intégration dans des structures sanitaires et sociales partenaires.

EIE: Langue des Signes Française avec représentation au MF'aRt

Mini-Vitamob : Retour et partage d'expérience avec les seconde SAPAT

Sortie théâtre: Balance ton Jules

FORMATION INITIALE

Notre année 2025

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Terminales SAPAT

Projet MP9 et MP10: partenariat avec le café solidaire de Coutras. Mise en place d'actions d'animation au profit des bénéficiaires de l'association, passage à la radio locale.

Forum orientation : Table ronde, accueil des centres de formation (IFAS, IFAP, CFA des métiers de la santé d'Aquitaine)

Sorties récréatives : théâtre à Bordeaux en décembre, sortie et repas de fin de promotion à Libourne

Ateliers projet Santé / Environnement : réflexion et mise en place d'actions concrètes de sensibilisation à l'écocitoyenneté.



RAPPORT D'ACTIVITE

**LA FORMATION
PROFESSIONNELLE CONTINUE**



FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Liste des Formations en 2025

Services aux personnes :

- ⇒ Titre professionnel Assistant de vie aux familles (TP ADVF) – HSP 1^{er} NQ
- ⇒ Certificat d’Aptitude Professionnelle Accompagnant Educatif Petite Enfance (CAP AEPE)
- ⇒ Diplôme d’Etat d’Accompagnant Educatif et Social (DE AES)

Viticulture / Agriculture :

- ⇒ Certificat de qualification professionnel Agent Viticole - PRF

Formations Règlementaires :

- ⇒ Certificat individuel CERTIPHYTO
- ⇒ Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- ⇒ Prévention des risques liés à l’activité physique (PRAP)

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE



Bilan de la formation professionnelle continue 2025

La formation professionnelle continue connaît une diminution significative, ayant entraîné la fermeture progressive du site de Libourne ainsi que l'arrêt des actions de formation qui y étaient dispensées. Sur les trois dernières années, le nombre d'actions de formation a ainsi reculé. Cette évolution s'explique principalement par deux facteurs :

- une baisse de l'offre de formations financées par la Région Nouvelle-Aquitaine attribuées à la MFR,
- une diminution des effectifs sur certaines formations, ne permettant plus l'ouverture de sessions.

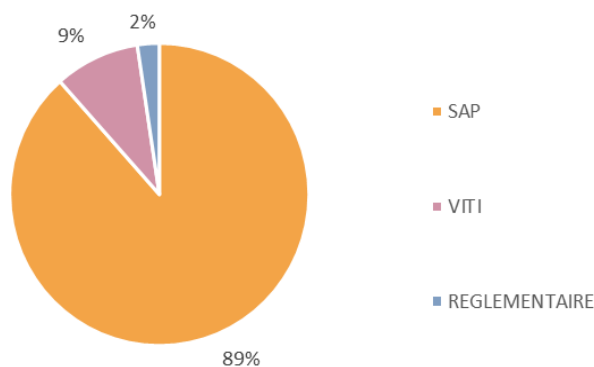
Le public féminin est majoritaire sur les formations du secteur des services à la personne.

À l'inverse, les formations en viticulture accueillent une majorité d'hommes, avec des effectifs environ deux fois plus élevés que ceux des femmes.

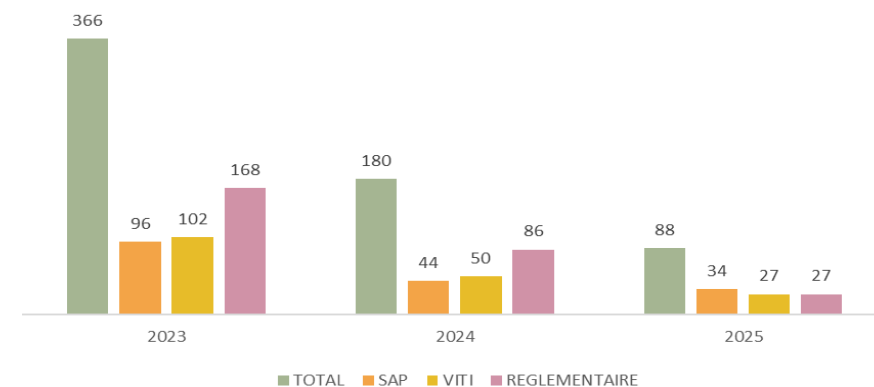
Cette tendance se retrouve également sur les formations réglementaires, où les hommes sont majoritaires, notamment sur les dispositifs

Certiphyto et SST.

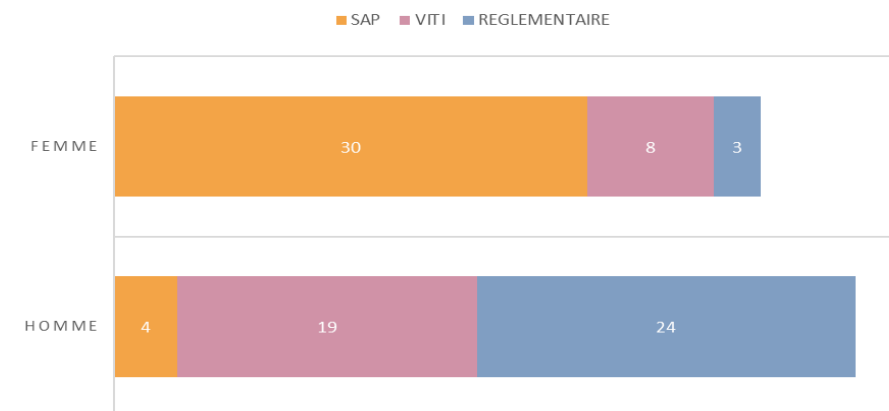
REPARTITION DES HEURES PAR POLE 2025



Evolution du nombre de stagiaire



RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR PÔLE 2025



FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Répartition par statut et par financeur

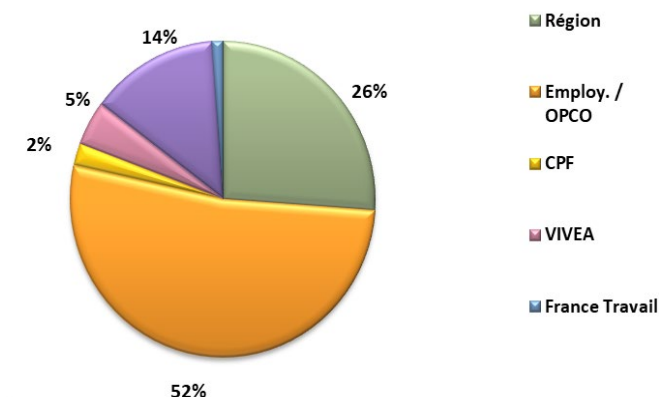
Le profil des publics diffère selon la durée des formations. Les salariés sont majoritairement présents sur les formations courtes, tandis que les formations longues accueillent principalement des demandeurs d'emploi.

Cette répartition influence directement les modalités de financement :

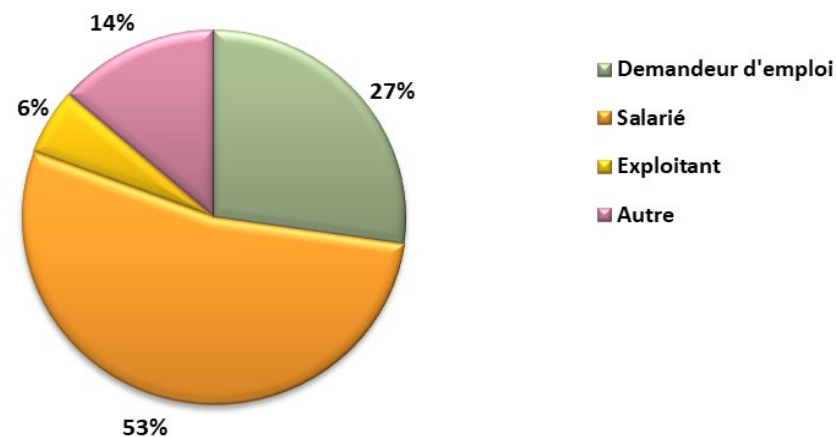
- les formations courtes (Certiphyto, SST) sont majoritairement financées par les OPCO ou les employeurs,
- les formations longues (DEAES, CQP Agent Viticole) bénéficient principalement de financements ou de subventions de la Région Nouvelle-Aquitaine.

Par ailleurs, la formation CAP AEPE se distingue par une part de financements privés.

RÉPARTITION PAR FINANCEURS 2025



RÉPARTITION PAR STATUT 2025

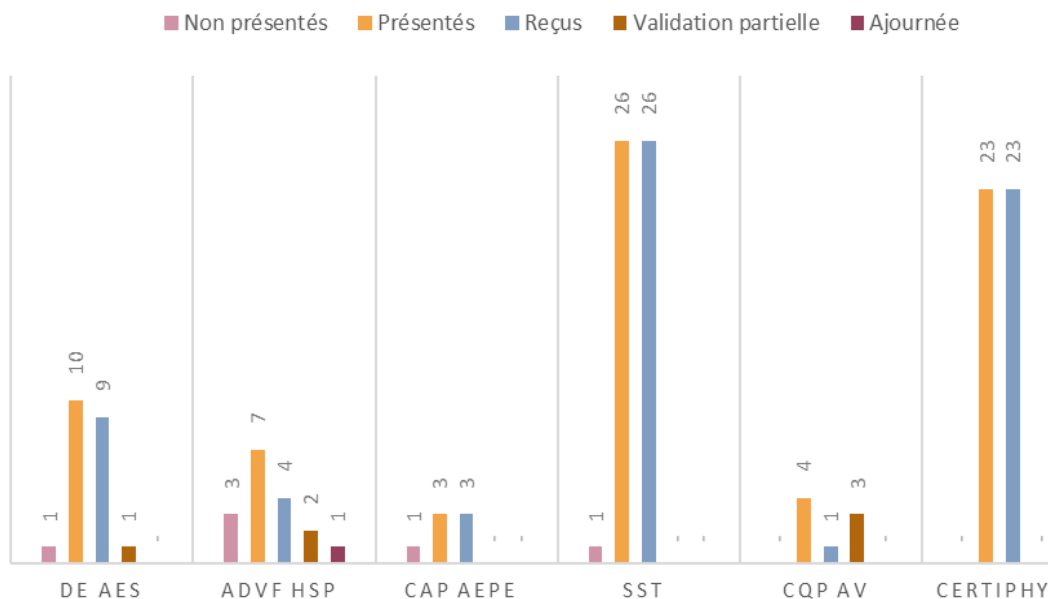


Résultats aux examens en 2025 & insertion professionnelle

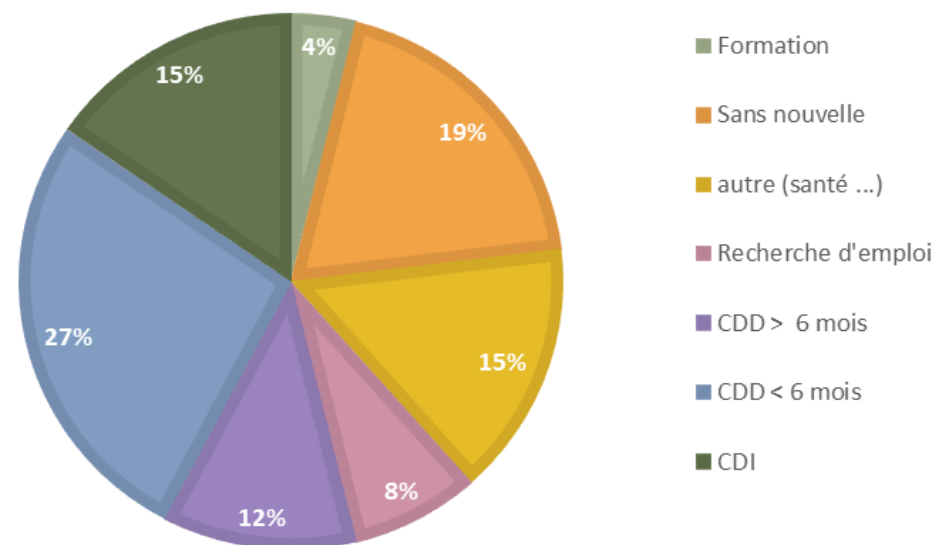
Les résultats aux examens sont globalement satisfaisants. La formation ADVF présente un bilan plus nuancé, en lien avec la validation par blocs de compétences.

- **CAP AEPE** : insertion en **CDD > 6 mois** (crèches, écoles) ; une poursuite en **Auxiliaire de Puériculture**
- **DE AES** : insertion en **CDD > 6 mois** et **CDI** (EHPAD, aide à domicile), avec des parcours diversifiés (intérim, MECS)
- **ADVF** : insertion effective mais plus hétérogène (EHPAD, CIAS, associations)

RÉSULTATS AUX EXAMENS 2025



DEVENIR DES STAGIAIRES 2025



Filière viticulture et formations réglementaires

En viticulture, le CQP Agent viticole (PRF) a accueilli 4 stagiaires, dont 2 mineurs non accompagnés suivis par l'ALEFPA de Libourne. Cette formation visait leur qualification, l'acquisition de la langue française et l'accès à un titre de séjour, malgré un niveau global initial faible. Des mises en situation ont été réalisées auprès de vignobles partenaires.

Sur le volet réglementaire, le partenariat avec l'Association Isle Dronne s'est poursuivi, avec 3 sessions SST réalisées au 1er semestre 2025 à destination de salariés en insertion et encadrants.

Les formations Certiphyto ont également été maintenues sur le 1er semestre 2025, avant un arrêt en juin.

Enfin, M. Senil a été formé par la MSA dans le cadre du dispositif « Ne perdons pas le fil », portant sur l'affûtage des sécateurs à destination des salariés viticoles.

Filière sociale et médico-sociale

La formation DEAES, débutée en novembre 2024, s'est achevée en octobre 2025. Deux projets pédagogiques ont été menés dans le cadre des blocs 3 et 5: participation à l'organisation d'un loto à Saint-Émilion (23/02/2025) et mise en place d'une collecte de dons au profit des animaux.

La formation TP ADVF, financée par la Région Nouvelle-Aquitaine (Lot 50), a accueilli 8 stagiaires entre avril et novembre 2025. Le bilan est globalement positif : les stagiaires se déclarent satisfaits de la formation, tant sur la qualité des contenus que de l'accompagnement. Les périodes de stage se sont bien déroulées et ont permis l'acquisition des compétences professionnelles attendues.

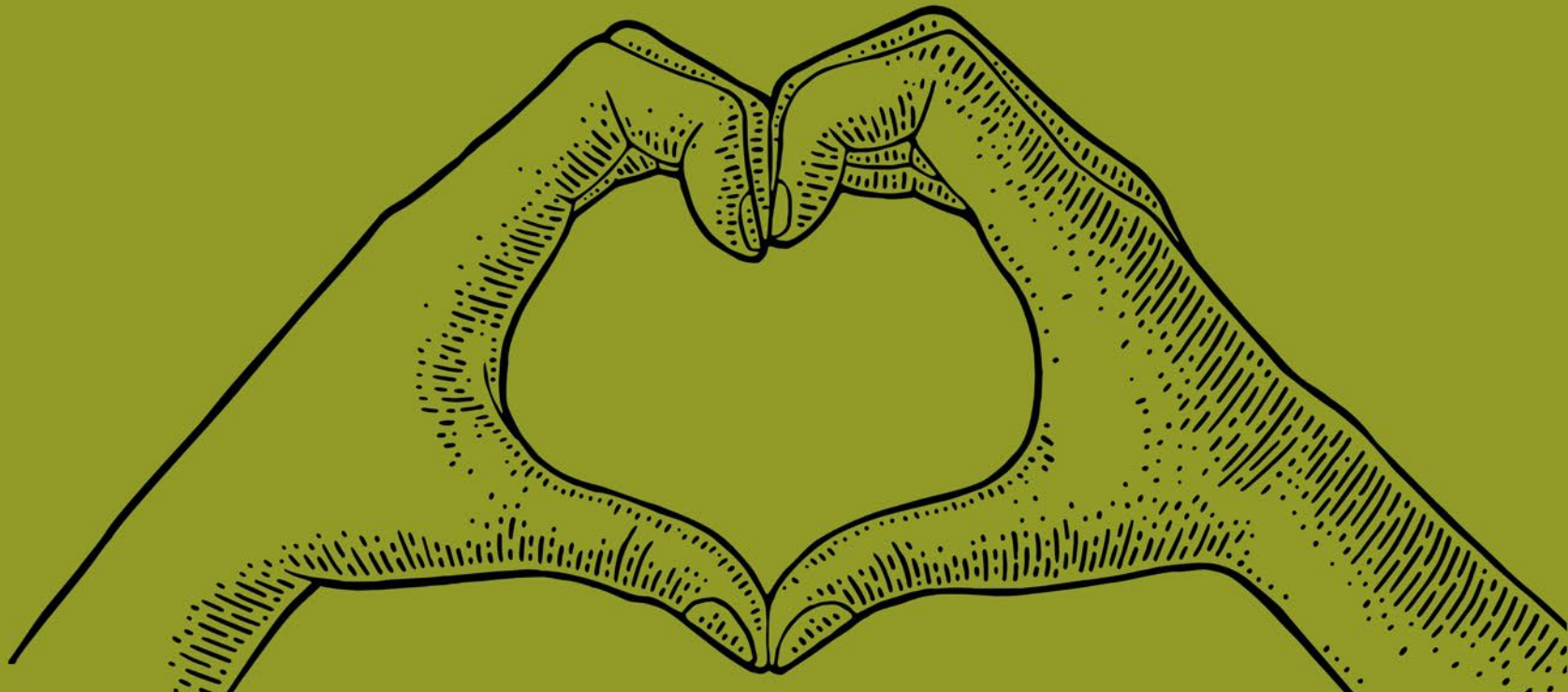
À la rentrée de septembre 2025, la formation CAP AEPE compte 15 apprenantes (100 % féminin).

Evènements:

- 02/04/2025 : Présentation des formations SAP auprès de France travail
- 03/04/2025: Participation à la Vitiparty à Libourne
- 08/04/2025 : Présentation des formations SAP à la Mission Locale de Libourne

RAPPORT D'ACTIVITE

L'APPRENTISSAGE

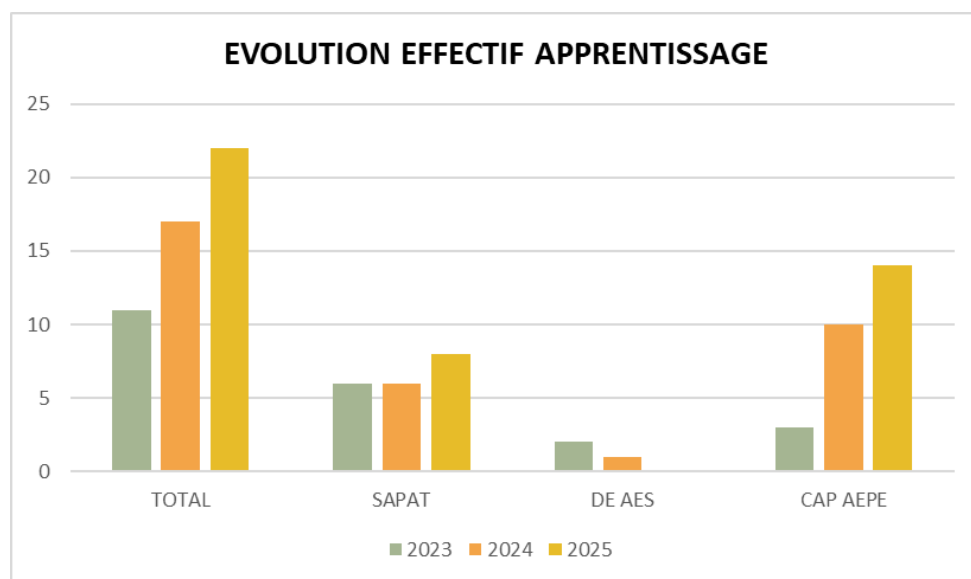


APPRENTISSAGE

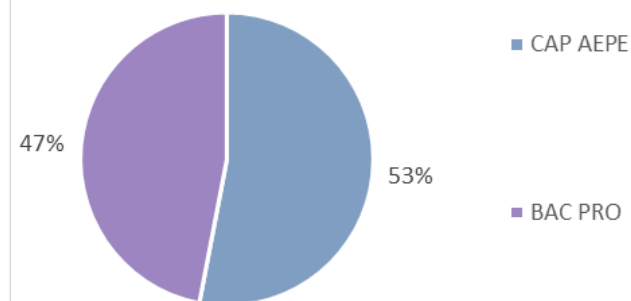
Notre année civile 2025

En CAP AEPE, le nombre d'apprentis est passé de 9 en 2024/2025 à 5 à la rentrée de septembre 2025. Une dynamique de progression est toutefois observée sur l'année civile 2025.

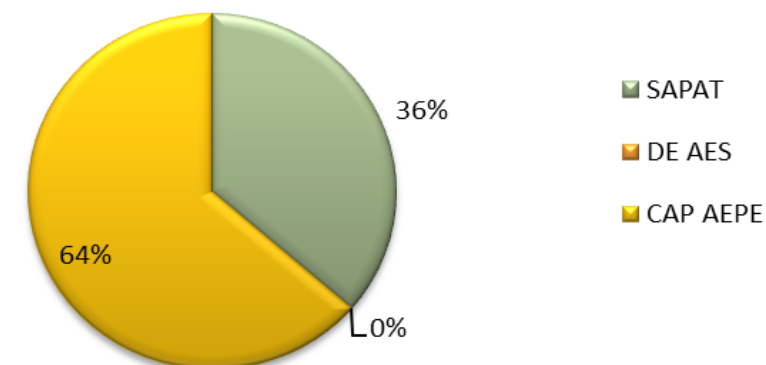
En BAC PRO SAPAT, un contrat d'apprentissage supplémentaire a été signé à la rentrée par rapport à l'année précédente.



REPARTITION DES HEURES PAR FORMATION 2025



Répartition par formation

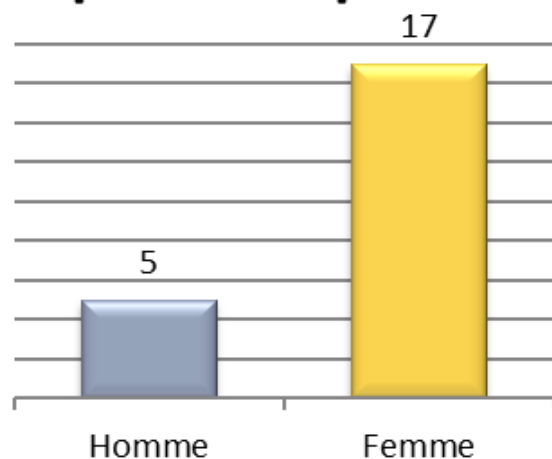


APPRENTISSAGE

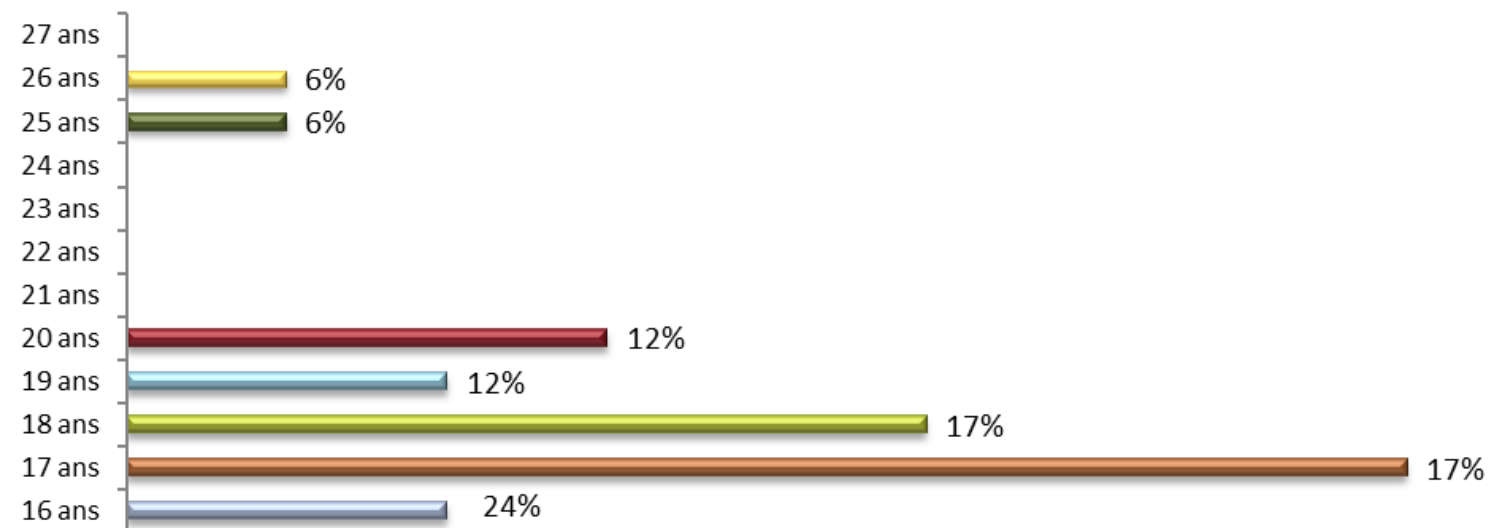
Répartition par sexe et par âge

Les femmes sont majoritaires sur la formation CAP AEPE tandis que le BAC PRO SAPAT présente une répartition est plus mixte. La nouvelle promotion CAP AEPE est également plus jeune, avec un âge maximum de 21 ans contre 26 ans sur la session précédente.

Répartition par sexe



Répartition par âge



APPRENTISSAGE A LA MFR



À la rentrée 2025, la formation CAP AEPE compte 6 apprenties (écoles maternelles et crèche).

Les parcours sont complets ou partiels, avec des situations variées (parcours en 2 ans, poursuite en 2e année). Un stage complémentaire de 3 semaines auprès d'enfants de 0 à 3 ans permet de diversifier les expériences.

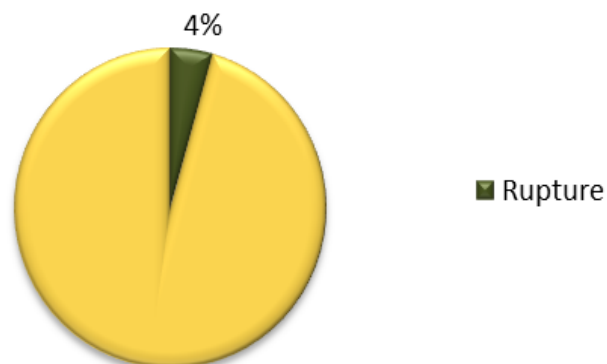
En BAC PRO SAPAT, l'apprentissage concerne 5 jeunes : 3 en 1ère (CCAS et écoles) et 2 en Terminale (écoles maternelles).

Taux de rupture et de poursuite à la MFR

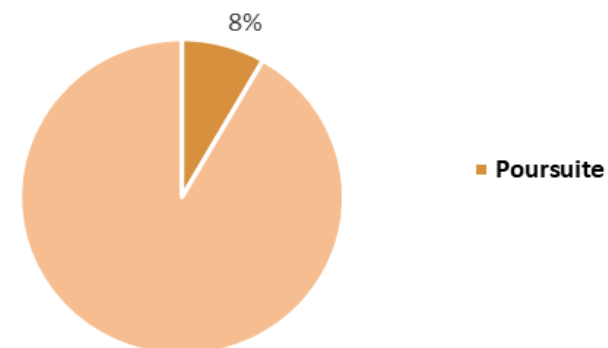
En 2025, une rupture de contrat a été enregistrée en BAC PRO SAPAT, avec une réorientation vers un CAP AEPE en apprentissage.

Le taux de poursuite correspond au passage des apprentis de 1ère à Terminale en BAC PRO SAPAT et de 1ère à 2e année en CAP AEPE.

Taux de rupture



Taux de poursuite à la MFR



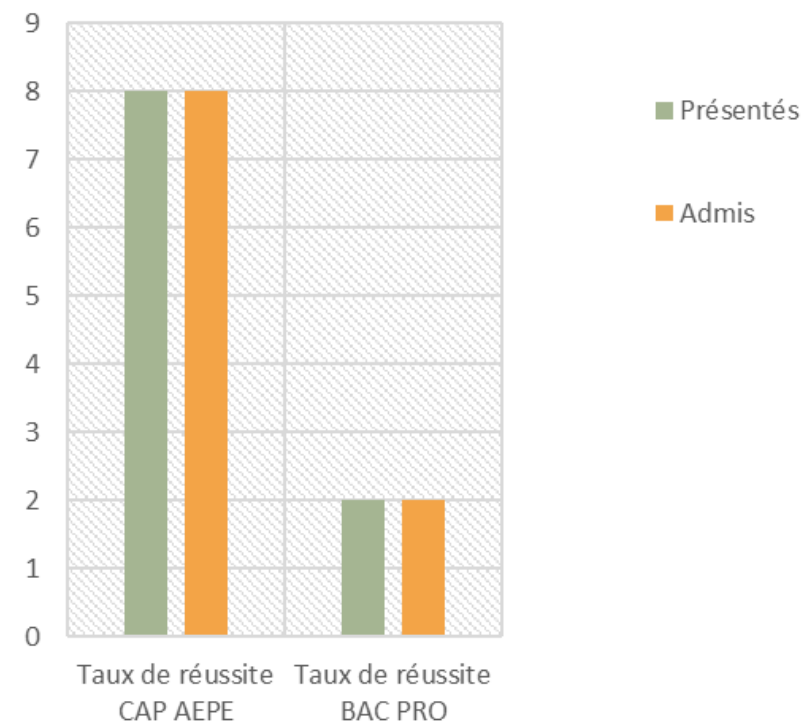
Réussite aux examens

Les résultats aux examens sont excellents, avec 100 % de réussite pour le CAP AEPE comme pour le BAC PRO SAPAT, tant pour les apprentis que pour l'ensemble des promotions.

Valeur ajoutée au BAC PRO SAPAT : 8.4% par rapport au taux de réussite au niveau national.

Valeur ajoutée au CAP AEPE: 10% par rapport au taux de réussite au niveau national.

Taux de réussite aux examens

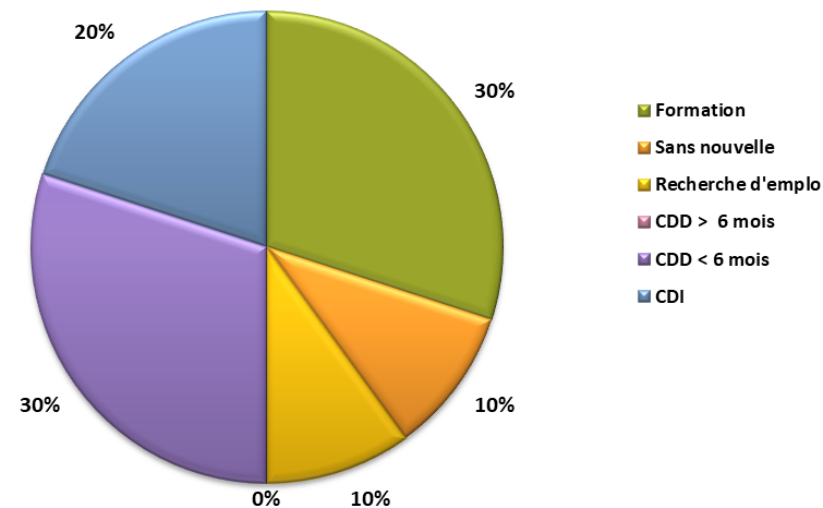


APPRENTISSAGE

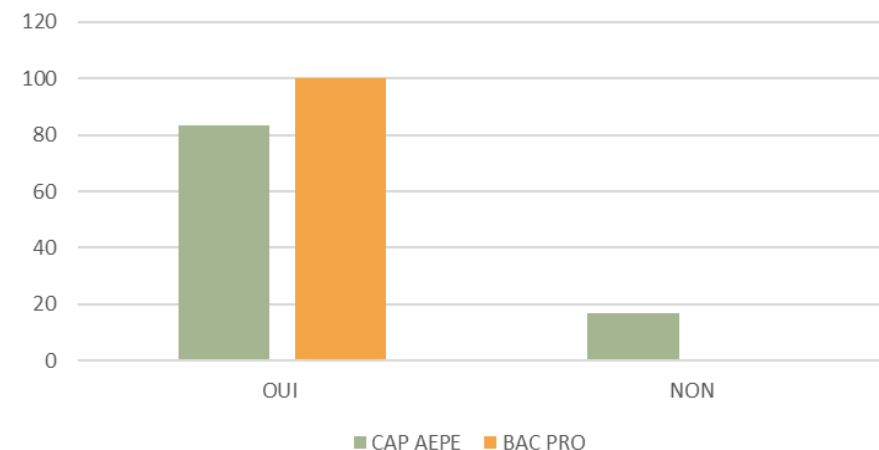
Devenir des apprentis

- Les 2 apprentis issus du BAC PRO SAPAT se sont dirigés vers la formation d'Aide Soignant en apprentissage en IFAS.
- Une CAP AEPE a poursuivi sur la formation d'Assistante Maternelle et a obtenu un agrément pour 3 places (Accueil dès fin Avril).
- A noter, 2 CAP AEPE sont en CDI, une en crèche et une faisant fonction d'ATSEM en école. Les autres contrats comprennent de la garde d'enfant à domicile, de l'accompagnement des enfants en école.

Devenir des APPRENTIS



Devenir en lien avec le métier visé



RAPPORT D'ACTIVITE

LA VIE RESIDENTIELLE



Notre année 2025

Éveil à la responsabilité de chacun pour l'épanouissement d'un lieu de vie commun.

Création d'activités encadrées en accord avec les besoins des élèves (Sport, décoration, danse, jeux...).

Découverte de films sur les thématiques de l'humain, le respect, la nature, la différence, l'estime...

Atelier cuisine mis en avant pour fédérer une cause commune (collecte de fond, pot de départ de l'animatrice).

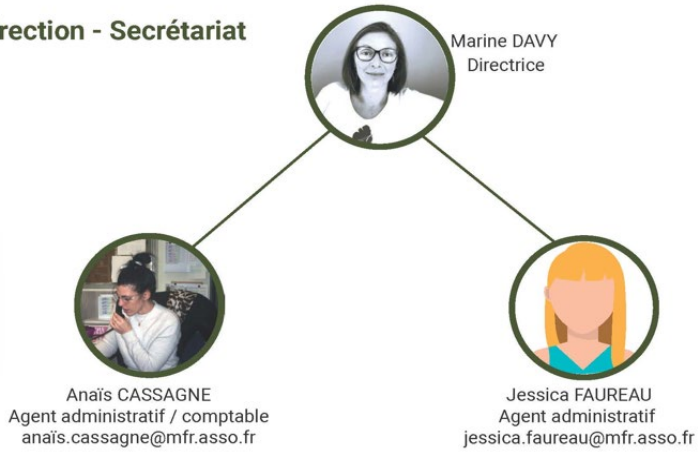
RAPPORT D'ACTIVITE

L'EQUIPE DE LA MFR DU LIBOURNAIS



L'équipe de la MFR du Liboumais est composée de 20 salariés. 50% d'entre eux sont des moniteurs-formateurs qui assurent l'accompagnement éducatif et la formation des jeunes ou stagiaires. Ils sont présents toute la journée et le soir à tour de rôle auprès des apprenants. Une AVS intervient également auprès des apprenants en situation de handicap. Des personnels administratifs, des personnels de surveillance et d'animation, des personnels de service complètent l'équipe. Toute l'équipe travaille sous l'autorité de la directrice et du CA au bien-être quotidien des alternants.

Direction - Secrétariat



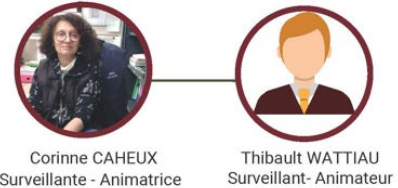
Entretien-Restauration



AVS



Surveillance - Animation



Formation



- Référent Social
Jessica FAUREAU
- Référent RGDP
Marine DAVY
- Référent Handicap
Christelle BRITEAU
- Responsable Apprentissage
Jean-Pierre DOHIN
- Référent Qualité / Base Documentaire
Jean François TECHER
- Responsable Communication
Maëva AUDUBERT
- Référents Mobilité
Amandine SPINA
Christelle BRITEAU

A group of people, including a woman in the foreground and a man behind her, are smiling and looking towards the right. They are outdoors in a field during sunset, with warm golden light illuminating their faces and the background. The overall mood is positive and hopeful.

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

RAPPORT FINANCIER 2025

COMPTE DE RÉSULTATS 2025

CHARGES EXPLOITATIONS	2025	2024	2023
CONSOMMATION DE L'EXERCICE	567 408,00 €	640 440,00 €	533 744,00 €
IMPOT ET TAXES	29 229,00 €	31 347,00 €	30 198,00 €
CHARGES PERSONNELS	987 851,00 €	1 032 282,00 €	1 094 083,00 €
AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	93 137,00 €	102 705,00 €	108 421,00 €
AUTRES	117 595,00 €	6 676,00 €	7 615,00 €
TOTAL DES CHARGES	1 795 220,00 €	1 813 450,00 €	1 774 061,00 €
PRODUITS EXPLOITATIONS	MONTANT	MONTANT	
PRODUCTION DE L'EXERCICE	495 823,00 €	528 823,00 €	679 798,00 €
SUBVENTION DE FONCTIONNEMENT ET AUTRES	894 045,00 €	843 099,00 €	902 687,00 €
AUTRES	128 505,00 €	199 882,00 €	57 355,00 €
TOTAL DES PRODUITS	1 518 373,00 €	1 571 804,00 €	1 639 840,00 €
RESULTAT EXPLOITATION	- 275 789,00 €	- 241 646,00 €	- 134 221,00 €
RESULTAT FINANCIER	- 972,00 €	- 1 930,00 €	- 1 405,00 €
RESULTAT COURANT	- 276 847,00 €	- 243 576,00 €	- 134 221,00 €
RESULTAT EXCEPTIONNEL	0,00 €	- 82 065,00 €	61 162,00 €
RESULTAT DE L'EXERCICE	- 276 847,00 €	- 325 641,00 €	- 74 464,00 €

BILAN 2025

BILAN AU	31/12/2025		
ACTIF	MONTANT	PASSIF	MONTANT
IMMOBILISATIONS	828 547,00€	FONDS PROPRES	257 412,00 €
ACOMPTES VERSES	4 534,00€	PROVISIONS, FONDS DEDIES	39 026,00 €
CREANCES USAGERS	46 673,00 €	DETTES FINANCIERES	357 583,00 €
AUTRES CREANCES	291 198,00 €	DETTES FOURNISSEURS	683 614,00€
TRESORERIE	188 043,00 €	AUTRES DETTES	21 359,00 €
		TRESORERIE NEGATIVE	0,00 €
TOTAL	1 358 995,00 €	TOTAL	1 358 995,00 €

PRÉVISIONNEL 2026

	2024	2025	2026
CHARGES EXPLOITATIONS			Prévisionnel
CONSOMMATION DE L'EXERCICE	640 440,00 €	567 408,00 €	484 500,00 €
IMPOT ET TAXES	31 347,00 €	29 229,00 €	28 524,00€
CHARGES PERSONNELS	1 032 282,00 €	987 851,00 €	887 007,00€
AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	102 705,00 €	93 137,00 €	96 101,00 €
AUTRES	6 676,00 €	117 595,00 €	37 500,00€
TOTAL DES CHARGES	1 813 450,00 €	1 795 220,00 €	1 533 632,00€
PRODUITS EXPLOITATIONS			
PRODUCTION DE L'EXERCICE	528 823,00 €	495 823,00 €	515 397,00 €
SUBVENTION DE FONCTIONNEMENT ET AUTRES	843 099,00 €	894 045,00 €	723 763,00 €
AUTRES	199 882,00 €	128 505,00 €	290 400,00 €
TOTAL DES PRODUITS	1 571 804,00 €	1 518 373,00 €	1 529 560,00 €
RESULTAT EXPLOITATION	- 241 646,00 €	- 275 789,00 €	- 6 472,00 €
RESULTAT FINANCIER	- 1 930,00 €	- 972,00 €	2 400,00 €
RESULTAT COURANT	- 243 576,00 €	- 276 847,00 €	- 4 072,00 €
RESULTAT EXCEPTIONNEL	- 82 065,00 €	0,00 €	0,00 €
RESULTAT DE L'EXERCICE	- 325 641,00 €	- 276 847,00 €	-4 072,00 €

A group of young people, including a woman in the foreground and a man behind her, are smiling and looking towards the right. They are outdoors in a field during sunset, with warm golden light illuminating their faces and the background. The overall mood is positive and hopeful.

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

RAPPORT D'ASSOCIATION

LA VIE ASSOCIATIVE

Un Conseil d'Administration impliqué et mobilisé

L'année 2025 a été marquée par une mobilisation forte du Conseil d'Administration et un engagement constant des administrateurs aux côtés de l'équipe de la MFR du Libournais.

Un Conseil d'Administration impliqué et mobilisé

Le Conseil d'Administration s'est réuni régulièrement tout au long de l'année afin d'assurer le pilotage stratégique et le suivi de l'activité de l'association.

Plusieurs temps forts ont rythmé la vie associative :

- Renouvellement du bureau lors du CA du 18 avril 2025, avec une reconduction des fonctions à l'unanimité
- Accueil de nouveaux administrateurs et renforcement de la gouvernance associative
- Mise en place d'un fonctionnement régulier avec des réunions tous les deux mois
- Participation active aux décisions structurantes de l'association

Les administrateurs ont pleinement joué leur rôle dans un contexte nécessitant réactivité, engagement et responsabilité collective.

LA VIE ASSOCIATIVE

Des décisions structurantes pour l'avenir de l'association

L'année 2025 a été marquée par des décisions importantes pour assurer la pérennité de la MFR :

- Validation du plan de restructuration visant à rétablir l'équilibre économique
- Décision de vente du site de Libourne et pilotage des démarches associées
- Engagement dans la procédure de redressement judiciaire afin de sécuriser l'avenir de la structure
- Suivi étroit de la situation financière et recherche de solutions de trésorerie

Ces décisions ont été prises collectivement, dans un esprit de responsabilité et de transparence.

LA VIE ASSOCIATIVE

Une dynamique associative maintenue malgré un contexte contraint

Malgré les difficultés rencontrées, la vie associative a été maintenue et reste un pilier de la MFR :

- Organisation et préparation des temps forts de la vie de l'établissement (Journées Portes Ouvertes, remise des diplômes...)
- Implication des administrateurs dans la vie de l'établissement
- Participation aux commissions (RH, finances, projets)
- Contribution à la réflexion stratégique (gouvernance, développement, organisation)

La mobilisation du Conseil d'Administration a permis de maintenir une dynamique collective essentielle au fonctionnement de l'association.

L'arrivée de la Fibre dans la commune a induit à la modification de notre adresse postale:

140 Rue de Navarre 33230 LES EGLISOTTES ET CHALAURES.

Présentation du règlement intérieur de la MFR du Libournais.

LA DEMARCHE QUALITE



"Pas de qualité sans preuves de qualité..."

Dans le cadre de notre engagement constant en faveur de la qualité de nos formations, la MFR du Libournais a fait l'objet d'un **audit de renouvellement de la certification Qualiopi**.

Cet audit a permis de mettre en évidence **trois non-conformités mineures et une non-conformité majeure**. Celles-ci ont été analysées et **corrigées dans les délais impartis**, grâce à la mise en place d'actions correctives adaptées et à un travail collectif de l'équipe.

À l'issue de ce processus, **la certification Qualiopi a été renouvelée pour une durée de trois ans**, confirmant la conformité de la MFR du Libournais aux exigences du référentiel national qualité.

Au-delà de cette étape réglementaire, la démarche qualité se poursuit dans une logique **d'amélioration continue**. Plusieurs actions sont engagées afin de **structurer davantage les pratiques et harmoniser les procédures**, notamment par la **création d'outils internes permettant d'uniformiser et de systématiser certaines démarches**.

Dans cette dynamique, **l'audit de surveillance prévu sur site le 5 mai prochain**, constituera une nouvelle occasion de valoriser le travail réalisé et de poursuivre le développement de notre système qualité.

Cette démarche contribue pleinement à **garantir la qualité de nos formations, la transparence de nos pratiques et la satisfaction des apprenants et partenaires**.

LE RAPPORT D'ORIENTATION



2026

Dans un contexte de transition et de reconstruction, les orientations pour l'année 2026 s'inscrivent dans une volonté claire : **consolider le fonctionnement de l'association, renforcer son attractivité et sécuriser son avenir.**

Vie associative

La vie associative demeure un levier essentiel du projet MFR. Les orientations pour 2026 sont les suivantes :

- **Renforcer la gouvernance** par la recherche active de nouveaux administrateurs, afin d'élargir les compétences et les regards au sein du Conseil d'Administration
- **Poursuivre le travail engagé en commission RH**, notamment dans la perspective de la mise en œuvre du nouvel accord de classification de la branche des MFR.
- **Créer une commission "festivités"**, dédiée à l'organisation des **60 ans de la MFR du Libournais**, événement fédérateur pour valoriser l'histoire et les valeurs de l'association

LE RAPPORT D'ORIENTATION

2026

Vie pédagogique

Le développement de la formation initiale constitue un axe prioritaire.

Les objectifs pour la rentrée 2026 sont :

- **Ouverture d'une classe supplémentaire de 3ème**, afin de répondre à la demande croissante
- **Ouverture d'une classe supplémentaire de 2nde Bac Pro SAPAT**, dans une logique de développement maîtrisé des effectifs
- **Relance de la mobilité Erasmus+**, dans des conditions sécurisées, afin de redonner une dimension européenne aux parcours de formation en BAC PRO SAPAT

Ces orientations visent à renforcer l'attractivité de l'établissement et la qualité des parcours proposés aux jeunes.

LE RAPPORT D'ORIENTATION



2026

Vie éducative

La MFR poursuit son engagement en faveur d'un accompagnement global des apprenants.

Les priorités éducatives sont :

- Maintenir un **climat éducatif bienveillant, inclusif et sécurisant**
- **Travailler la persévérance scolaire**, en accompagnant les jeunes dans leur parcours et en valorisant leurs réussites
- **Renforcer le lien avec les familles**, élément central du modèle MFR

L'objectif est de consolider un cadre éducatif cohérent, favorisant l'engagement et la réussite de chacun.

LE RAPPORT D'ORIENTATION



2026

Développement de la MFR

Dans un contexte financier exigeant, le développement de la MFR repose sur une stratégie à la fois rigoureuse et ambitieuse.

Développement économique et organisationnel

- **Développer l'activité de location** (salles, internat) :
 - création de supports de communication (plaquettes)
 - diffusion d'annonces (ex : Leboncoin)
- **Renforcer l'entretien des bâtiments**, pour améliorer les conditions d'accueil et l'image de l'établissement
- **Maîtriser les dépenses**, dans une logique de gestion rigoureuse

Développement des effectifs

- Objectif de **+15 apprenants à la rentrée 2026**
- **Valorisation de l'internat** comme atout éducatif et attractif
- Actions renforcées de communication pour soutenir le recrutement

LE RAPPORT D'ORIENTATION



2026

Image et ancrage territorial

- **Travailler l'image de la MFR sur le territoire**, en valorisant ses réussites et ses spécificités
- **Affirmer le maintien et le développement des formations sur le site des Églisottes**
- **Poursuivre et développer les partenariats locaux**, notamment avec *Cygnes de Vie* et les associations du territoire, afin d'enrichir les parcours et l'accompagnement des apprenants

Situation structurelle

- Mener à bien la période d'observation pour permettre la validation d'un plan de redressement, garantissant le retour à l'équilibre et la pérennité de la structure.

Conclusion : L'année 2026 constitue une étape déterminante pour la MFR du Libournais. Les orientations définies traduisent une volonté forte de consolider le fonctionnement de l'association, de renforcer son attractivité et de sécuriser son avenir.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conseil d'Administration et élection : Renouvellement 2026

Ordre Collège	Noms-Prénoms	Membre depuis	Renouvelable en	Observations	Candidats
1 /2023	DUMAS Joël	03/2014	2026		<p><i>Administrateurs renouvelables et candidats</i> Mr DUMAS Joël Mr POPP Aloïs Mme BANNES Lila</p> <p><i>Administrateurs renouvelables et non Candidats</i> Mme ALBASINI Fanny</p> <p><i>Administrateurs démissionnaires</i></p> <p><i>Administrateurs radiés</i> Mr BOSSUET Emeric</p> <p>Nouveaux candidats Mr PASQUALE Alexandre Mr VIOLEAU Ludovic Mme GOUZILH Fabienne Mme SENTENAC Amaïa</p> <p><i>Un appel est fait à la salle pour d'autres candidatures</i></p>
2 /2023	ALBASINI Fanny	04/2023	2026		
3 /2023	BANNES Lila	04/2023	2026		
4 /2023	POPP Aloïs	04/2023	2026		
1/2025	LACOMBE Alain	06/2022	2028		
2/2025	HUCHET Patrick	06/2022	2028		
3/2025	BERTEAU Pascale	06/2022	2028		
4/2025	AMADOR Lionel	04/2025	2028		
5/2025	BOSSUET Emeric	04/2025	2028		
6/2025	FERRET Jean-Guy	04/2025	2028		
7/2025	LAGET Sonia	04/2025	2028		
1/2024	BATTISTON Armand	01/2008	2027		
2/2024	BURJADE Jean-Philippe	04/2024	2027		

A group of young people, including a woman in the foreground and a man behind her, are smiling and looking towards the right. They are outdoors in a field during sunset, with warm golden light illuminating their faces and the background. The text 'MFR' is overlaid in the center, with a small figure of a person inside the letter 'R'.

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

ANNEXES

ARTICLES DE PRESSE

Mise en valeur de la MFR dans la presse régionale



28 | **DANS VOS COMMUNES** LE RÉSISTANT N°4147 DU 26 JUIN AU 2 JUILLET 2025

LES ÉGLISOTTES-ET-CHALAURES / MFR

Les élèves des Églisottes construisent des enclos et plantent des forêts

À la Maison Familiale Rurale (MFR) de Montourat, aux Églisottes, la théorie prend racine dans le concret. Deux projets ambitieux portés par les classes de 4ème et de 3ème illustrent parfaitement la pédagogie active et inscrite dans le territoire des MFR. Entre la création d'un refuge animalier éducatif et la naissance d'une micro-forêt, les élèves apprennent en faisant, se responsabilisent et s'engagent pour la biodiversité et le développement durable.

Classe de 3ème: l'enclos du vivant, un EPI concret pour le bien-être animal.

Dans le cadre de leur Enseignement pratique interdisciplinaire (EPI) « Aménagement de l'espace », les élèves de 3ème ont relevé un défi de taille: concevoir, construire et gérer de A à Z un enclos destiné à accueillir des animaux. L'objectif? Contribuer à un projet d'aménagement durable, découvrir les métiers liés à l'espace et affiner leur projet d'orientation.

De la planche à la terre: armés de leurs connaissances en technologie, mathématiques (pour les plans et les mesures) et biologie (besoins des animaux), les élèves ont bâti de leurs mains un enclos fonctionnel et sécurisé. Cet espace accueillera dorénavant un petit cheptel: 5 poules, 1 coq, 2 lapines et 2 cochons d'Inde, généreusement fournis par des partenaires locaux engagés (Lignat à Montignon et Les Chons de la Forêt à Saint-Aulaye).

Bien-être et responsabilité au cœur: bien au-delà de la construction, le projet vise une sensibilisation profonde au bien-être animal. Les élèves ont étudié les besoins spécifiques de chaque espèce (biologie) et mis en place une organisation rigoureuse. Un « service animalier » par binôme est assuré quotidiennement: nourrissage avec les restes de la cantine (lutte contre le gaspillage), soins, et nettoyage. L'engagement se poursuit même hors temps scolaires: les animaux sont en autonomie contrôlée les week-ends, et pendant les vacances, ce sont les enfants des colonies de vacances voisines qui prennent le relais, créant un lien intergénérationnel.

Un projet aux multiples facettes: l'information a servi à la recherche et à la communication. L'EMC (Éducation Morale et Civique) a nourri la réflexion sur l'engagement et l'éthique animale, et la Découverte Professionnelle a permis d'identifier les métiers liés à l'agriculture, l'élevage, l'aménagement paysager et le soin aux animaux. L'aspect thérapeutique de la présence animale est également exploré, avec des interactions possibles en classe. L'ambition est là: faire évoluer l'enclos, pouvoir accueillir d'autres espèces (chèvres, moutons...) à l'avenir.

« Ce n'est pas juste construire un enclos, c'est comprendre la responsabilité qui vient avec, explique un élève de 3ème. On apprend ce dont ils ont besoin, comment les respecter, et on s'engage vraiment à en prendre soin, même quand on n'est pas là. »

Classe de 4ème: La Forêt s'invite à la MFR, un EPI pour l'avenir.

En parallèle, les élèves de 4ème sont immergés dans un autre EPI, « Agri-écologie et Développement Durable », en participant activement au programme national « La Forêt s'invite à l'École », porté par Teragri à l'occasion de la Journée Internationale des Forêts. Leur mission: créer une zone botanique pédagogique sur le site de la MFR.

60 Arbres pour demain: de la conception à la plantation, les élèves ont tout géré. Après des recherches approfondies sur les essences (biologie, écologie), ils ont préparé le terrain, effectué les mesures précises (mathématiques), défini le positionnement optimal de chaque arbre pour son développement futur et pour créer une zone ombragée bénéfique au confort et à la biodiversité. Grâce à des dons, ce sont 60 plants qui ont pris racine: Tulipier de Virginie, Noisetier, Prunier, Aubépine, Fraxine, Cèdres de l'Atlas et du Japon, Tilleul...

Biodiversité et multifonctionnalité: ce projet s'inscrit parfaitement dans la démarche de la MFR, déjà labellisée Refuge à Chauve-souris et Refuge LPO (Ligue pour la Protection des Oiseaux). Il permet d'aborder concrètement la multifonctionnalité essentielle des forêts: environnementale (biodiversité, ombrage, qualité de l'air), sociale (lieu de ressourcement, projet collectif) et économique (futurs ressources en bois, lien avec les filières locales). La technicité de la plantation et l'étude des espèces ont mobilisé la technologie et la biologie.

4. Le lien fort au territoire: les partenariats locaux (éleveurs, fournisseurs de plants, colonies), l'inscription dans des programmes régionaux/nationaux (Forêt d'invite à l'école) ancrent l'apprentissage dans la réalité économique, sociale et environnementale du milieu.

5. L'éducation au développement durable par l'exemple: le bien-être animal, la gestion des déchets (restes de cantine), la création de biodiversité et la plantation d'arbres sont des actions directes en faveur de l'environnement.

À la MFR des Églisottes, les enclos abritent désormais des animaux heureux, et les jeunes pousses d'arbres s'élevèrent vers le ciel. Plus que des projets scolaires, ce sont des expériences formatrices qui sement chez les élèves de 3ème et 4ème les graines de la compétence, de la responsabilité et d'un profond respect pour le vivant. Une démonstration éloquente que l'éducation peut, et doit, être un chantier permanent au service d'un avenir plus durable.

Agathe Boccari

La MFR du Libournais dévoile ses atouts et récompense ses élèves

Le 31 janvier, la MFR du Libournais ouvrait ses portes, l'occasion de faire découvrir aux familles de futurs élèves l'établissement, sa pédagogie, ses formations et d'avoir un entretien personnalisé. Souvent méconnues, les MFR occupent une place singulière au sein du système éducatif français. À la fois associations et établissements relevant du ministère de l'Agriculture et de la Région, relativement indépendantes dans leur organisation et leurs méthodes, les MFR échappent à toute classification rigide, ce qui participe sans doute à leur pérennité et à leur réussite.

« À la MFR du Libournais, dit Marine Davy, la directrice, nous accueillons les jeunes à partir de 14 ans en 4ème agricole et dès lors, nous appliquons la pédagogie de l'alternance avec l'entreprise, une semaine sur deux. » Après la 3ème, ils ont accès soit au CAP AEPE, ex-petite enfance, soit au bac Services aux personnes et animations dans les territoires. La mixité des publics y est de mise avec des apprentis, des adultes en formation continue ou en reconversion professionnelle et des élèves en formation initiale.



La directrice Marine Davy, avec une partie de son équipe présente à la journée portes ouvertes. O. H.

projet et certains formateurs sont également innovants avec la ludopédagogie. Les cours sont construits autour du jeu, comme « l'entrée en entreprise ». « Un travail important est effectué sur le savoir-être, insiste Marine Davy, car c'est une attente forte de l'entreprise et nous avons de très bons retours. » L'internat est aussi un pilier majeur, la MFR du Libournais dispose de 110 places soit 70 % de l'effectif. Cela permet de rompre l'isolement géographique et de travailler sur le volet éducatif, la vie en collectivité et de consacrer plus de temps à l'étude dans un cadre familial important pour des jeunes qui ont besoin de retrouver motivation et valorisation par la réussite scolaire. Pour clore la journée, les diplômés ont été remis en présence de M. Lacombe, président de l'association, qui s'est réjoui des excellents résultats de la promotion 2025: 80 % au brevet, 100 % pour le CAP comme pour le bac.

Olivier Hercé

LES ÉGLISOTTES-ET-CHALAURES Maxime Barreau-Fontaine remporte le concours d'éloquence « À moi la parole ! »

C'est une victoire qui dépasse le simple cadre d'un concours. Le 17 décembre dernier, sur la scène du Liburnia, Maxime Barreau-Fontaine, élève à la MFR du Libournais, a remporté à l'unanimité le concours d'éloquence « À moi la parole ! », organisé par La Cali. Une consécration pour ce jeune homme discret, mais aussi une reconnaissance forte du travail éducatif et pédagogique mené au sein de la MFR du Libournais.

Le concours d'éloquence est ouvert à l'ensemble des élèves de tous les établissements scolaires du territoire, qui peuvent présenter un candidat par classe de seconde. Maxime faisait partie des 33 jeunes à se retrouver en demi-finale, après plusieurs étapes de sélection, ponctuées de masterclass de professionnels de l'éloquence, organisées par La Cali. Ces temps de formation ont permis aux candidats de travailler la posture, la voix, la gestion du trac et la force du propos.

Maxime a franchi tous les obstacles pour arriver en finale. « A-t-on toujours le choix ? ». Maxime devait défendre le « oui ». Un mois de préparation, une scène prestigieuse, près de 150 spectateurs.

Sur scène, le jeune homme impressionne: au soutien écrit, une diction parfaite, une émotion mal-



Maxime et sa professeur, Maéva Audubert. MFR DU LIBOURNAIS

trisée. Il captive. Lors de l'annonce des résultats, le présentateur s'amuse: « Il est habillé en noir et blanc, son prénom se termine comme une rime... ». Le grand gagnant 2025 est Maxime!

Pour lui, cette victoire marque bien plus qu'un trophée. Elle symbolise un chemin parcouru, une transformation personnelle: « Ce parcours m'a permis de prendre confiance en moi. Je me suis senti serein sur scène, j'ai réussi à utiliser ces stress de

façon positive ». Maxime ne compte pas s'arrêter là: « En 2026, je suis invité au concours d'éloquence du barreau de Libourne et je serai également juré lors du prochain concours d'éloquence de Libourne. » Avec cette reconnaissance rare pour un jeune de son âge, c'est toute une pédagogie basée sur la confiance, l'expression et l'accompagnement global qui trouve ici une résonance concrète.

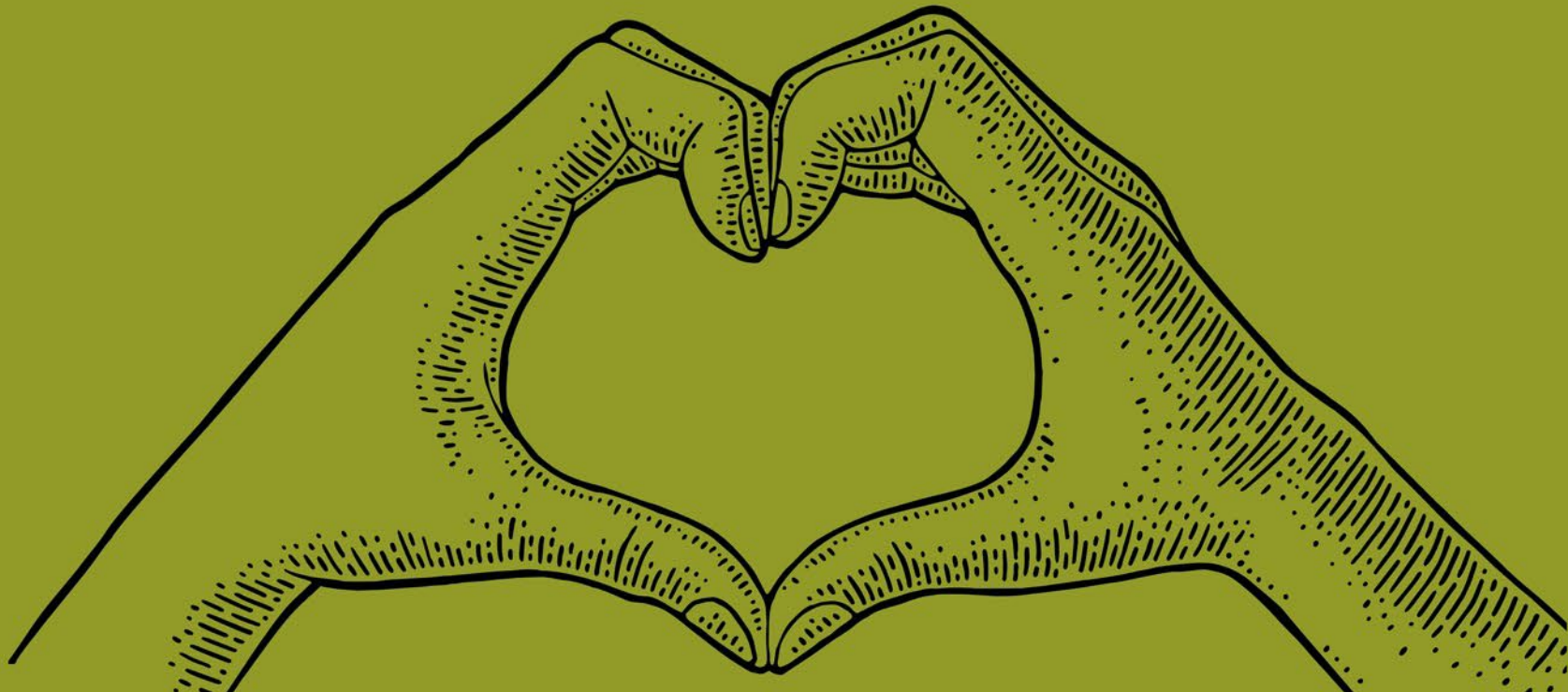
Olivier Hercé

De très bons résultats

Avec l'alternance, l'autre maître mot de la MFR est la pédagogie de

MOBILITE 2025

**VIDÉO
PROMOTIONNELLE**



An aerial photograph of a rural landscape. The scene is dominated by vibrant green agricultural fields, some of which are divided into smaller plots. A dense forest of green trees runs through the middle of the landscape. In the lower right, a small cluster of buildings, including a red-roofed structure, is visible. A river or stream winds through the bottom right corner. The overall lighting is bright, suggesting a sunny day.

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**
